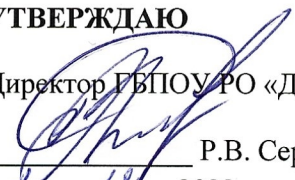


Министерство общего и профессионального образования Ростовской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области
«Донской строительный колледж»
(ГБПОУ РО «ДСК»)

Рассмотрено на заседании Совета колледжа
Протокол от «4» 12 2022 г. № 3

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ РО «ДСК»



Р.В. Сергеев
«4» 12 2022 г

Положение о мерах стимулирования педагогических работников, вовлеченных в систему наставничества ГБПОУ РО «ДСК»

Стимулирование реализации системы (целевой модели) наставничества является инструментом мотивации и выполняет три функции – экономическую, социальную и моральную.

1. Материальное (денежное) стимулирование:

– премирование за счет экономии фонда оплаты труда/средств от – приносящей доход деятельности ГБПОУ РО «ДСК»;

– установление стимулирующих выплат приказом директора ГБПОУ РО «ДСК».

2. Нематериальные способы стимулирования:

– учет наставнической деятельности при проведении аттестации, конкурса на занятие вакантной должности (карьерный рост);

– награждение наставников дипломами/благодарственными письмами;

– представление наставников к награждению ведомственными наградами,

– поощрение в социальных программах;

– размещение фотографий лучших наставников на Доске почета колледжа;

– организации (предприятия), предоставляющих наставника для участия в программе (на официальном сайте образовательной организации, в социальных сетях);

– предоставление наставникам возможности принимать участие в формировании предложений, касающихся развития колледжа;

– образовательное стимулирование (привлечение к участию в образовательных программах, семинарах, тренингах и иных мероприятиях подобного рода)

Способы мотивирования, стимулирования и поощрения наставнической деятельности педагогических работников носят вариативный характер и зависят от конкретных условий.

Заместитель директора по учебной работе



И.В. Гордиенко